

BUREAU VAN HET IAB-BRUSSEL

INFORMATIEBULLETIN nr. 6/2005

Einde van de Internationale Arbeidsconferentie

De 93^{ste} Jaarlijkse Conferentie van de IAO bracht meer dan 3.000 vertegenwoordigers bij elkaar en werd op 16 juni jongstleden afgesloten na intense besprekingen over de dringende noodzaak om de dwangarbeid uit te schakelen, werk te creëren voor de jongeren, de veiligheid op het werk te verbeteren en de wereldwijde crisis inzake tewerkstelling aan te pakken. De vertegenwoordigers hebben ook de huidige situatie besproken inzake arbeidstijd en het vereiste evenwicht tussen de behoefte aan flexibiliteit en de noodzaak om de veiligheid van de werknemers te waarborgen en hun gezondheid en gezinsleven te beschermen. Uit de besprekingen is gebleken hoe belangrijk de rol is van de controlevoorzieningen, van de collectieve onderhandeling en van de sociale dialoog.



Op 9 juni werd in het kader van de Conferentie een informele vergadering van de Europese ministers van Arbeid en Sociale Zaken gehouden met als thema de internationalisering van de werkgelegenheid. Ze werd voorgezeten door de Luxemburgse minister, François Biltgen. Deze laatste beklemtoonde dat een van de taken van de Europese Unie erin kan bestaan voorbeelden te leveren van goede werkwijzen en dat de IAO door haar universele en tripartiete aard en

haar lange ervaring een brug kan vormen tussen de EU en de andere regio's in de wereld.

Door [hier te klikken](#) is een perscommuniqué met meer details over de Conferentie beschikbaar.

Geen vooruitgang in Myanmar en Wit-Rusland

De vertegenwoordigers op de Conferentie hebben het verslag van de Commissie van de IAO goedgekeurd over de toepassing van de normen. Hierin wordt betreurd dat de dwangarbeid in zijn ergste vormen blijft voortduren in Myanmar. De Commissie is van oordeel dat de afwachtende houding van de meeste lidstaten sedert 2001 nu niet meer op haar plaats is en dat de tripartiete leden dringend hun relaties met Myanmar moeten herzien - ook inzake directe investeringen of via de Staatsbedrijven en het leger. Wat de inbreuken betreft op de vrijheid van vereniging in Wit-Rusland wordt in het verslag de afwezigheid betreurd van enige concrete maatregel van de regering van Wit-Rusland om zich naar de aanbevelingen van de Onderzoekscommissie van de IAO te schikken. Er werden 25 andere gevallen door de Commissie onderzocht voor inbreuken op de normen gaande van de vrijheid van vereniging tot kinderarbeid of discriminatie.

Nieuwe leden van de Raad van Bestuur

De vertegenwoordigers van de Internationale Arbeidsconferentie hebben de nieuwe Raad van Bestuur van het IAB verkozen voor een mandaat van drie jaar. De Raad van Bestuur is het uitvoerend orgaan van de IAO en komt driemaal per jaar bijeen in Genève. Wat de Benelux betreft, is Nederland op de regeringslijst verkozen terwijl de heer De Koster (België) en de heer Etty (Nederland) respectievelijk in de groep van werkgevers en werknemers verkozen werden.

Voor meer details over de samenstelling van de Raad van Bestuur en over zijn eerste vergadering die op 17 juni jongstleden gehouden werd, gelieve het perscommuniqué van het IAB te raadplegen door [hier te klikken](#).

De kwestie van de beëindiging van de quota's in de textiel



©IAB/K. Cassidy

Het einde van het stelsel van uitvoerquota's in de wereldhandel van textiel en kleding heeft deze sector ingrijpend gewijzigd. Deze liberalisering is effectief sedert 1 januari en veroorzaakt talrijke onzekerheden bij de producenten, zowel in het Noorden als in het Zuiden. Ze vrezen dat de bestellingen massaal naar het buitenland overgeplaatst zullen worden, naar de landen waar men met lagere productiekosten fabriceert, zoals in China. Het IAB organiseert van 24 tot 26 oktober

2005 een tripartiete vergadering in Genève over de weerslag van deze beëindiging van de quota's. Ze heeft tot doel de directe sociale en economische gevolgen van deze belangrijke ontwikkeling te beoordelen, doch ook de strategieën te onderzoeken voor de bevordering van een rechtvaardige mondialisering in deze sector. De cruciale rol van de sociale dialoog zal er met name besproken worden.

Om meer te vernemen over deze vergadering, gelieve [hier te klikken](#).

Verifieer de juistheid van uw loon op Internet !

Weinig mensen vinden zichzelf overbetaald voor het werk dat ze doen. Velen vinden daarentegen dat ze minder verdienen dan hun collega's. In het algemeen wordt die informatie vertrouwelijk gehouden. Nu bestaat er op Internet een dienst die antwoord geeft op de aloude vraag "wie verdient wat". Dit is de logica van de site "Wage Indicator", een project dat in Nederland gelanceerd werd. Het bestaat vandaag in acht andere Europese landen en zou zich binnenkort verder in de wereld kunnen verspreiden. De idee is eenvoudig: u raadpleegt de gegevensbank van de site om te weten wat de werknemers verdienen die hetzelfde werk als u zelf doen. U wordt er tevens verzocht de gegevensbank aan te vullen door er het bedrag van uw eigen loon in te vermelden. Hoe meer personen eraan deelnemen, hoe juister de informatie wordt.

In een artikel in het IAB-tijdschrift wordt een beoordeling gemaakt over die on line loonverificaties. Het is beschikbaar door [hier te klikken](#). De Nederlandse site "Wage

Indicator” is [hier beschikbaar](#) en de Belgische site (waar de databasis in voorbereiding is) door [hier te klikken](#).

De rol van de werkgevers met het oog op de gelijkheid van geslacht

Het IAB-Bureau van activiteiten voor werkgevers (ACT-EMP) heeft zojuist een document gepubliceerd over de stuwende kracht van de werkgeversorganisaties in de bevordering van de gelijkheid van geslacht. Het werd gerealiseerd in samenwerking met het IAB-Bureau voor de gelijkheid tussen mannen en vrouwen en het vermeldt de acties en initiatieven van werkgeversorganisaties in een tiental landen die over de vijf continenten verspreid zijn. Om een kopie in PDF (alleen in het Engels beschikbaar) van die publicatie te verkrijgen die de titel draagt “Employers' Organizations taking the lead on gender equality”, gelieve mevrouw Andry te contacteren in het IAB-bureau in Brussel op het E-mail adres : andry@ilo-org.be.

Nieuwe publicaties

Onder de recente publicaties van het IAB kunnen de volgende onze lezers bijzonder interesseren:

- Working and Employment Conditions in New EU Member States: Convergence or diversity?

Onder leiding van Daniel Vaughan-Whitehead; 2005, ix+381 blz.; ISBN 92-2-117139-6; 35 Euro



In dit werk worden de ontwikkelingen onderzocht van de arbeids- en tewerkstellingsvoorwaarden in de tien nieuwe lidstaten van de Europese Unie. Voor de eerste keer biedt een document informatie over wat er in de bedrijven omgaat en dit aan de hand van casestudies in verschillende nieuwe lidstaten. Er wordt een vergelijking gemaakt tussen de situatie in de tien nieuwe landen met die in de andere lidstaten en men onderzoekt welke trends er te verwachten zijn – tussen convergentie en diversiteit – in een verruimde Unie. Om dit werk te bestellen (in het Engels), gelieve [hier te klikken](#).

- Elektronische bibliotheek van de internationale arbeidsnormen 2005 CD-ROM

ISSN 1020-9972 ; 10 Euro



Deze CD-ROM vormt een elektronische referentiebibliotheek van de voornaamste documenten van de IAO over de internationale arbeidsnormen, met inbegrip van de conventies en aanbevelingen van de IAO, de Statuten, het reglement van de Conferentie, de gezamenlijke studies, de verzameling van beslissingen van het Comité voor de vrijheid van vereniging, de Verklaring met betrekking tot de fundamentele principes en recht op werk, en de publicatie “De internationale arbeidsnormen: een globale benadering (2001)”. Gelieve [hier te klikken](#) om hem te bestellen.

Programma van de vergaderingen

Gelieve [hier te klikken](#) indien u de lijst wenst te verkrijgen van de vergaderingen die in 2005 door het IAB gepland zijn.