



Tijd-vragen in de *Loonwijzer* vragenlijst

Versie: Definitief
Datum: 18.01.2005
Auteur: Kea Tijdens, AIAS, Universiteit van Amsterdam
Samenvatting: Dit rapport is geschreven in het kader van het tijdwijzer-project. WWW.tijdwijzer.nl is een zusje van www.loonwijzer.nl. Dit project beoogt tijdsknelpuntveroorzakers op te sporen. Voor dit project zijn tussen december 2003 en oktober 2004 in de Loonwijzer-vragenlijst veel tijdsvragen gesteld. Dit rapport geeft een overzicht welke tijdsvragen vanaf oktober 2004 in de Loonwijzer-vragenlijst zijn gebleven. Het gaat om vragen over arbeidsuren volgens contract, lunchtijd, gebruikelijke arbeidsuren en overwerk, werken in deeltijd, arbeidsuren op jaarbasis, veranderingen in arbeidscontract, werken in ploegendienst of op onregelmatige tijden, tevredenheid met arbeidsuren, afwezigheid van het werk, tijdsbesteding aan tweede baan, werkdagen per week, tijdschrijven, begin- en eindtijden van de werkdag, organisatie van de arbeidstijd, oproepwerk, telewerk, reistijden, tijdsbesteding aan huishouding en vrijwilligerswerk.

Financiering: ESF-3, via de Commissie Dagindeling van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Den Haag.

NL - www.loonwijzer.nl/
DE - www.lohnspiegel.de/
FI - www.palkkalaskuri.fi/
ES - www.tusalarario.es/
PL - www.twojezarobki.pl/
IT - www.iltuosalarario.it/

BE - www.loonwijzer.be/
BE - www.votresalaire.be/
UK - www.paywizard.co.uk/
DK - www.lontjek.dk/
DK - www.lontjek.com/
WW - www.wageindicator.org/

COOPERATING PARTNERS IN *WAGE*INDICATOR ARE:

BE	HIVA; ACV-CSC;	Leuven; Brussels
BR	DIEESE ; all trade unions in Brazil;	Sao Paulo
DE	WSI; Verdi, DGB and other trade unions in Germany;	Dusseldorf; Berlin
DK	NewInsight; SID;	Copenhagen
ES	University of Salamanca; CC.OO; UGT; Comfia; Infojobs.net;	Madrid; Salamanca
FI	Ttopalvelu Käyttötieto Oy; SAK, Akava, STTK;	Helsinki
HU	MSZOSZ; SZGTI; ESZT; Nők a Holnapért Alapítvány; V2 Excelsior Bt;	Budapest
IN	ITPF India, IIM Ahmedabad; NIIT; Naukri; Institute of Public Enterprise Hyderabad; ICFAI Channai; Indian Institute of Science Bangalore;	Ahmedabad; Bangalore; Chennai; Hyderabad
IT	CHILD/ U Torino; Cgil;	Rome; Torino
KR	KLSI; all trade unions in South Korea;	Seoul
NL	Stichting Loonwijzer/WageIndicator Foundation; University of Amsterdam AIAS; FNV; Monsterbaord.nl;	Amsterdam
PL	Universty of Economics Poznan; Solidarnosc; Gazeta.pl/Gazeta Wyborczej;	Poznan; Warsaw
UK	IDS; TUC;	London
US	Worklife Program of Harvard Law School;	Boston
ZA	Naledi; Cosatu and all trade unions in South Africa;	Johannesburg; Capetown

FUNDS FOR *WAGE*INDICATOR COME FROM:

Netherlands	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid; FNV Mondiaal; NWO; Task Force ouderen
European Union	FP6-2004-50659; EQUAL; ESF-3;

SME'S WORKING FOR THE *WAGE*INDICATOR PROJECT:

Webword	Project & Web management, www.webword.nl
Wyldebeast & Wunderliebe	Web programming, www.wyldebeast-wunderliebe.com
IfThen	Web design, www.ifthen.nl
Datamatch	Datamanagement
Zodra	Web journalism, www.zodra.nl

INHOUDSOPGAVE

1.	Inleiding	1
2.	Arbeidsuren volgens contract	2
3.	Lunchtijd.....	2
4.	Gebruikelijke arbeidsuren en Overwerk.....	3
5.	Werken in deeltijd	4
6.	Arbeidsuren op jaarbasis	5
7.	Veranderingen in het arbeidscontract	5
8.	Werken in ploegendienst of op onregelmatige tijden	6
9.	Tevredenheid met de arbeidsuren	6
10.	Afwezigheid van het werk	7
11.	Tijdsbesteding aan een tweede baan	7
12.	Werkdagen per week	8
13.	Tijdschrijven.....	8
14.	Begin- en eindtijden van de werkdag	8
15.	Organisatie van de arbeidstijd	9
16.	Oproepwerk.....	9
17.	Telewerk	9
18.	Reistijden	10
19.	Tijdsbesteding aan huishouding en vrijwilligerswerk	10

1. INLEIDING

De Loonwijzer vragenlijst versie die vanaf oktober 2004 operationeel is, heeft net als de Tijd/Loonwijzer vragenlijst van december 2003 tot en met september 2004, een aantal vragen over tijdsbesteding en tijdsbeleving. Hieronder worden deze vragen per onderwerp op een rij gezet. De vragenlijstvragen in dit rapport zijn in het Engels, omdat de beschrijving van de vragenlijst in *WageIndicator master-questionnaire* in het Engels is.^a Op de Loonwijzer website worden de vragen uiteraard in het Nederlands gesteld.

Vanaf oktober 2004 maakt de Loonwijzer-vragenlijst deel uit van een Europees project^b, waarbij dezelfde vragenlijst ook in 8 andere lidstaten wordt afgenomen. Met betrekking tot de tijdsvragen zijn twee grondige analyses gepland van de wens tot meer of minder uren werken en van de wens om de tijdsbesteding aan huishoudelijk werk te reduceren.

De doelgroep van de Loonwijzer vragenlijst zijn werkenden, zowel in loondienst als zelfstandig, werkzoekenden, scholieren en studenten met een baan(tje), stagiaires, gedeeltelijk arbeidsongeschikten of gedeeltelijk gepensioneerden met een baan. Deze doelgroepen hebben deels een verschillende routing door de vragenlijst. Voor sommige groepen zijn bepaalde vragen nu eenmaal niet opportuun. In dit rapport gaan we uit van de routing van veruit de grootste groep, namelijk de werkenden in loondienst.

^a *WageIndicator master-questionnaire*, Marianne Oldenburg, Kea Tijdens, 13.01.2005, preliminary version. Zie voor alle documentatie over de vragenlijsten en de methodologie, www.wageindicator.org, sectie Research Lab.

^b WOLIWEB, *The socio-economic determinants of citizens' work life attitudes, preferences and perceptions, using data from the continuous web-based European Wage Indicator Survey*, funded by the European Community under 6th Framework Programme PRIORITY 7 Citizens and Governance in a knowledge based society (FP6-2004-50659)

2. ARBEIDSUREN VOLGENS CONTRACT

In de Loonwijzer vragenlijst wordt in een aantal stappen de arbeidsuren zoals overeengekomen in het arbeidscontract gevraagd. Daarbij moet bedacht worden dat er mensen zijn die geen arbeidscontract hebben, of die in hun arbeidscontract geen arbeidsuren hebben afgesproken. Allereerst wordt gevraagd naar de standaardwerkweek in het bedrijf, vervolgens of men voltijds werkt, en daarna of de arbeidsuren zijn overeengekomen met de werkgever. Als op de tweede en derde vraag met ja wordt geantwoord, dan wordt de vraag naar het aantal arbeidsuren in het contract niet meer gesteld. Aangenomen wordt dat de arbeidsuren van deze persoon gelijk zijn aan de standaardwerkweek in het bedrijf. Aan deeltijders wordt uiteraard wel gevraagd hoeveel uur ze contractueel werken. Aan werknemers zonder contract of zonder arbeidsuren in hun contract wordt de vraag naar de contractuele uren niet gesteld. Zij krijgen alleen de vraag naar de gebruikelijke arbeidsuren (zie par. 4).

D01	hrsfirm	How many hours is the standard working week for full-timers in your workplace?
		...
D02	hrshisto	Do you work full-time?
		1 yes
		0 no
D08	hrscont3	Are your working hours agreed with your employer?
		1 Yes, in writing
		2 Yes, verbally
		0 No
		8 Not applicable
D10	hrscontr	How many hours a week do you work under the terms of your contract?
		...

3. LUNCHTIJD

Meestal is de lunchtijd niet bij de afgesproken arbeidstijd inbegrepen. Indien dit toch het geval is, moeten de arbeidsuren hiervoor gecorrigeerd worden. We vragen dit met onderstaande vraag. Tevens is er een vraag hoe vaak men geen lunchpauze kan nemen.

D15	hrlunch	Is your lunchtime included in your agreed working hours?
		0 No
		1 Yes
		7 I don't know
		9 Not applicable
D36	itemgroup_78	How often do you find that ...
		1 never ... 5 daily, 8 n.a.
D36a	ddrun16	... you are unable to take a lunch break.

4. GEBRUIKELIJKE ARBEIDSUREN EN OVERWERK

Overwerk komt regelmatig voor bij de beroepsbevolking. We vragen in een aantal stappen naar de omvang van het overwerk. Een eerste vraag wordt aan alle werknemers gesteld. Daarin wordt gevraagd of en hoe, als ze meer uren werken dan overeengekomen, ze deze extra uren krijgen vergoed. Iets verderop in de vragenlijst wordt aan werknemers met een arbeidscontract en met contractuele arbeidsuren gevraagd of ze meestal het aantal uren werken dat ze zijn overeengekomen in hun arbeidscontract. Als ze nee zeggen, dan volgt de vraag hoeveel uren ze meestal werken. Deze vraag wordt ook gesteld aan de werknemers zonder contract of zonder afgesproken uren in hun contract. Het aantal overuren van werknemers met afgesproken uren in hun contract kan berekend worden door de gebruikelijke uren af te trekken van de contractuele uren.

Tenslotte wordt iets verderop in de vragenlijst gevraagd of men het werk gemakkelijk kan afkrijgen in de gegeven tijd en of overwerk op de werkplek heel normaal is. Nog iets later in de vragenlijst komt aan de orde of men wel eens onverwacht moet overwerken, of men in hoog tempo moet werken en of men met deadlines te maken heeft. Op deze manier komen de resultaten van de arbeidsuren in relatie worden gebracht met de situatie op de werkplek.

D16	wageotim	If you work more hours than laid down in your contract, how is this overtime compensated?
		1 Overtime paid as normal hours plus overtime premium
		2 Overtime paid as normal hours
		3 Time-off in lieu for overtime hours
		4 Partly paid, partly compensated with time-off in lieu
		5 Not compensated
		7 I don't know
		8 Not applicable
D21	hrsreal0	Do you usually work the number of hours laid down in your contract?
		1 Yes
		2 No, I work less hours
		3 No, I work more hours
		8 Not applicable
D22	hrsreal	How many hours a week do you usually work?
		...
D28	item_54	About your working hours
		1 yes, 0 no, 8 n.a.
D28c	tijobtim	I can easily finish my job within the time given
D28d	overtime	Overtime is quite normal at my workplace
D36	itemgroup_78	How often do you find that ...
		1 never ... 5 daily, 8 n.a.
D36b	ddrun15	... you unexpectedly have to work overtime.
D36c	conspeed	... you have to work at very high speed.
D36d	tideadli	... you have to work to tight deadlines.

5. WERKEN IN DEELTIJD

In de vragenlijst wordt uitgebreid gevraagd naar deeltijdbanen. De eerste vraag om deeltijders te identificeren is of men al dan niet voltijds werkt. Indien dit niet het geval is, wordt gevraagd of men altijd in deeltijd heeft gewerkt. Indien men voorheen ook voltijds heeft gewerkt, wordt gevraagd in welk jaar men in deeltijd ging werken (vraag hier niet getoond). Aan de deeltijders wordt tenslotte ook gevraagd waarom ze in deeltijd werken uit een lijst met 9 mogelijkheden, waaruit zij een of meer redenen kunnen kiezen. Tenslotte wordt aan iedereen gevraagd hoe belangrijk deeltijd is bij een eventuele nieuwe baan.

D02	hrshisto	Do you work full-time?
		1 yes
		0 no
D05	hrshist2	Have you always worked part-time?
		1 yes
		0 no
D07	item_7_D	Why do you work part-time?
D07a	hrsptedu	In education or training
D07b	hrspthou	Housekeeping
D07c	hrsptchl	Looking after children or other persons
D07d	hrspttim	Time for myself
D07e	hrsptsec	Second job
D07f	hrspthea	Health problems, personal illness or disability
D07g	hrsptret	Early retirement, retirement
D07h	hrsptnof	Cannot find a full-time job
D07i	hrsptdem	Job too stressful / demanding to work full-time
C33	item_109	If you are/were looking for another job, how important would the following aspects be?
		1 not at all important ... 5 very important, 8 n.a.
C34a	seekpart	Part-time working hours

6. ARBEIDSUREN OP JAARBASIS

In een aantal CAO's is afgesproken dat de arbeidsuren worden uitgerekend op jaarbasis, waarbij de wekelijkse uren kunnen fluctueren tussen een minimum en een maximum. Daarvoor wordt eerst een selectievraag gesteld. Als werknemers hier aankruisen 'geannualiseerde uren', dan volgen daarna vragen over het aantal overeengekomen uren op jaarbasis en over het minimum en het maximum aantal uren per week.

D09	hrscont4	What sort of working hours have you agreed?
		3 annualised hours
D11	hrscont5	How many hours per year do you work under the terms of your contract?
D12	hrscont6	Are a minimum or a maximum number of working hours per week agreed with your employer?
		1 A minimum and a maximum
		2 A minimum
		3 A maximum
		4 No
		8 Not applicable
D13	hrscont7	What is the minimum number of working hours you have agreed?
		: _ _
D14	hrscont8	What is the maximum number of working hours you have agreed?
		: _ _

7. VERANDERINGEN IN HET ARBEIDSCONTRACT

De Wet Aanpassing Arbeidsduur maakt het mogelijk om de arbeidsuren in het contract te veranderen op verzoek van de werknemer. Om dit te onderzoeken is aan de werknemers met een arbeidsovereenkomst en met contractueel overeengekomen uren gevraagd of deze uren de afgelopen twaalf maanden veranderd zijn. Indien ja, wordt gevraagd naar de reden daarvan.

D17	hrschang	Over the 12 past months, have your agreed working hours changed?
		0 No
		1 Yes, to less hours
		2 Yes, to more hours
		3 Yes, to flexible hours
		4 Yes, other
		8 Not applicable
D18	hrschan1	Was this ...
		1 ... on your request
		2 ... due to reducing the standard working week with loss of pay
		3 ... due to reducing the standard working week without loss of pay
		4 ... due to other reasons

8. WERKEN IN PLOEGENDIENST OF OP ONREGELMATIGE TIJDEN

Een niet te verwaarlozen deel van de beroepsbevolking werkt in ploegendienst of in onregelmatige diensten. De eerste vraag hieronder dient als selectie vraag om de mensen met ploegendienst of onregelmatige roosters te identificeren. Daarna wordt aan degenen met ploegendiensten gevraagd in welk rooster ze werken. Iets verderop in de vragenlijst wordt vervolgens aan iedereen nog gevraagd of zij regelmatig op zaterdag, zondag, of 's avonds werken. In combinatie met de vraag naar de begin- en eindtijden van de werkdag (zie hierna) is na te gaan of deze mensen louter op zaterdag, zondag of in de avond werken, of dat het vormen van overwerk zijn van mensen die ook binnen het dagvenster werken.

D27	item_49	Can you detail your working hours?
		1 yes, 0 no, 8 n.a.
D27a	tiroster	I work shifts or irregular hours
D27b	tiworkr2	I have fixed starting and finishing times almost every day
D27c	tirosspl	I have a split working day
D27d	tiroste6	My working hours vary according to the season

D29	tishift3	What type of shifts or irregular hours do you work?
		2 alternating morning / afternoon shifts
		3 alternating morning / afternoon / night shifts
		9 morning shifts
		8 afternoon shifts
		11 twilight shifts (between 17.00 - 23.00)
		7 evening shifts
		12 night shifts
		13 sleeping shifts
		6 other shifts / schedules

D33	item_71_D	How are your working hours organised?
		1 yes, 0 no, 8 n.a.
D33a	tisunday	I regularly work on Sundays
D33b	tisatday	I regularly work on Saturdays
D33c	tievning	I regularly work in the evenings

9. TEVREDENHEID MET DE ARBEIDSUREN

Er zijn in Nederland diverse onderzoeken gedaan naar de wensen van werknemers: zouden ze meer of minder uren willen werken dan ze nu doen? In de Loonwijzer vragenlijst wordt dat via twee vragen gevraagd. Ten eerste of men tevreden is met het huidige aantal uren, of dat men meer of minder zou willen werken. Ten tweede of men tevreden is met de vrije tijd.

D23	hrsref	Would you prefer to work more or less hours a week than you usually do?
		0 No, I am satisfied with my current hours
		1 Less hours
		2 More hours
gte1969	itemgroup_81	Finally, how satisfied are you with ...
		1 highly dissatisfied ... 5 highly satisfied, 8 n.a.
F45h	satleisu	... the amount of leisure time you have

10. AFWEZIGHEID VAN HET WERK

In veel vragenlijsten naar arbeidstijden wordt gevraagd naar het gebruikelijke aantal arbeidsuren. Met de flexibilisering van arbeidstijden wordt deze vraag minder nauwkeurig. Bovendien is het met deze vraag niet mogelijk om een inschatting te maken van het aantal uren op jaarbasis. Daarom wordt het steeds gebruikelijker om ook te vragen of men in de afgelopen week heeft gewerkt. Ook in de Loonwijzer vragenlijst wordt dit bevraagd. Indien mensen antwoorden dat ze helemaal niet of minder uren hebben gewerkt dan gebruikelijk, volgt en vraagt naar de reden daarvan.

In tijden van economische neergang zal het vaker voorkomen dat er geen werk is voor werknemers. In de vraag waarom men helemaal niet of minder uren heeft gewerkt, kan de optie 'short-time working' aangekruist worden. Iets verderop in de vragenlijst wordt gevraagd hoe vaak het voorkomt dat er geen werk te doen is.

D25	ddwork1	In the past seven days, have you worked your usual number of hours?
		1 Yes
		2 No, I worked more hours
		3 No, I worked less hours
		4 No, I have not worked at all
D26	item_35	Why have you worked less hours or not at all?
D26a	ddworvac	vacation / days off
D26b	ddworill	own illness or injury
D26c	ddworfam	family reasons
D26d	ddworedu	education or training
D26e	ddworsho	short-time working
D26f	ddwordis	labour dispute / industrial action
D26g	ddworwea	weather conditions
D26h	ddworloo	I was looking for a job
D26i	ddworlea	maternity / parental leave
D26j	ddworsea	seasonal work
D26k	ddworsen	seniority leave
D26l	ddworvar	variable working hours / time off in lieu of wages
D26m	ddworoth	other reasons
D36	itemgroup_78	How often do you find that ...
		1 never ... 5 daily, 8 n.a.
gte2694	ddrun18	... there is no work available for you.

11. TIJDSBESTEDING AAN EEN TWEEDE BAAN

In sectie A 'Uw beroep' wordt gevraagd of men een tweede baan heeft. Indien dit het geval is, wordt gevraagd of dit in loondienst of als zelfstandige of anderszins is. Vervolgens wordt gevraagd naar de tijdsbesteding in deze tweede baan.

A07	hrssecon	How many hours a week do you usually work in your second job?
		:

12. WERKDAGEN PER WEEK

In Nederland werken relatief veel mensen in deeltijd. Daarom vragen we ook hoeveel dagen per week men werkt. Gedeeld door het aantal uren per week levert dit inzicht in het gemiddeld aantal gewerkte uren per dag.

D24	hrsdayp2	How many days a week do you usually work?
		1 1
		2 2
		3 3
		4 4
		5 5
		6 6
		7 7

13. TIJDSCHRIJVEN

We onderkennen twee vormen van tijdschrijven. De eerste is de welbekende prikklok, die tegenwoordig vaak de vorm heeft van een geautomatiseerde registratie bij de ingang van het bedrijf. De tweede vorm is tijdschrijven. Het voorkomen van beide vormen wordt bevraagd in de Loonwijzer vragenlijst.

D28	item_54	About your working hours
		1 yes, 0 no, 8 n.a.
D28a	tiregist	My starting and finishing times are recorded ('clocking in and out')
D28b	tiaccoun	I must account in writing for the hours I work

14. BEGIN- EN EINDTIJDEN VAN DE ARBEIDSDAG

In de Tijdwijzer vragenlijst is uitgebreid gevraagd naar de tijdstippen waarop de werkdag begint en eindigt. Ook in de huidige Loonwijzer vragenlijst wordt met de volgende vraag de begin- en eindtijd van de laatste werkdag bevraagd. Werknemers die de afgelopen week niet hebben gewerkt, krijgen een alternatieve vraag, namelijk wanneer hun werkdag meestal begint en eindigt.

D30	item_60	When did your last working day start and end?
D30a	ddstart1	From __: __
D30b	ddstop1	To __: __
D31	item_63	When does your working day usually start and end?
D31a	ddstart2	From __: __
D31b	ddstop2	To __: __

15. ORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD

De organisatie van de arbeidstijd krijgt vaak alleen aandacht in vragenlijsten die voornamelijk gericht zijn op arbeidstijden. In de Loonwijzer stellen we enkele vragen over de organisatie van de arbeidstijd. Gevraagd wordt hoe lang van tevoren men de arbeidstijden weet, of deze planning dan nog veranderd en of men ook diensten kan ruilen met collega's. Daarnaast is ook gevraagd hoe vaak de leidinggevende de arbeidstijden op korte termijn veranderd, en er is gevraagd of de arbeidstijden conflicteren met de verplichtingen thuis.

D32	item_66_D	How are your working hours organised?
		1 yes, 0 no, 8 n.a.
D32a	tiroste7	I know my working hours at least one month in advance
D32b	tiroste8	I know my working hours at best one week in advance
D32c	tirost10	My supervisor often asks me to change my working hours
D32d	tiroste9	I can easily swap shifts with co-workers
D36	itemgroup_78	How often do you find that ...
		1 never ... 5 daily, 8 n.a.
gte2691	ddrun17	... your supervisor changes your working hours at short notice.
gte2693	ticonfli	... your working hours conflict with your family commitments.

16. OPROEPWERK

In de Loonwijzer vragenlijst is via een vraag te identificeren of iemand oproepwerk verricht.

D09	hrscont4	What sort of working hours have you agreed?
		6 I work on call

17. TELEWERK

Telewerk, in de definitie van tenminste een dag per week, wordt rechtstreeks gevraagd. Deze mensen zijn te onderscheiden van de respondenten die primair vanuit hun huis werken. Dit komt in een andere vraag aan de orde. Daarnaast wordt de wens tot telewerken onderzocht. Ook wordt het gebruik van een eventuele telewerkregeling via de werkgever onderzocht.

D33	item_71_D	How are your working hours organised?
		1 yes, 0 no, 8 n.a.
D33d	tihomtel	I work at home at least one day a week (telework)
gte2690	itemgroup_36	How often do you find that ...
		1 never ... 5 daily, 8 n.a.
gte2695	preftel1	... you wish you could work at home now and then (telework).
E33	itemgroup_38	Are you currently a participant in the following work-related schemes or benefits?
E33m	patelewo	Telework scheme

18. REISTIJDEN

De reistijd wordt rechtstreeks gevraagd in minuten voor een enkele reis. Daarnaast – hier niet getoond – zijn er ook vragen over het vervoermiddel naar het werk. Daarnaast wordt gevraagd hoe belangrijk men reistijden vindt bij een eventuele nieuwe baan. Tevens wordt de tevredenheid met de reistijden gemeten en wordt gevraagd of men van de werkgever een tegemoetkoming in de reiskosten voor het woon-werk verkeer ontvangt.

D34	itemgroep_76	How long does it take to commute from your home to work?
D34a	commtime	Time in minutes (one way)
		0 0 / Not applicable
		1 0 - 15 min.
		2 15 - 30 min.
		3 30 - 45 min.
		4 45 - 60 min.
		5 1 hour - 1 hour 15
		6 1 hour 15 - 1 hour 30
		7 1 hour 30 - 2 hours
		8 2 hours or more
C33	item_109	If you are/were looking for another job, how important would the following aspects be?
		1 not at all important ... 5 very important, 8 n.a.
C33a	seekcomm	Manageable commuting time
gte1969	itemgroep_81	Finally, how satisfied are you with ...
		1 highly dissatisfied ... 5 highly satisfied, 8 n.a.
F45d	commsat	... your commuting time
E29	itemgroep_35	Did your last wage include allowances and if so, how much?
E30u	frputra1	Public transport pass / contribution to commuting costs

19. TIJDSBESTEDING AAN HUISHOUDING EN VRIJWILLIGERSWERK

In sectie F *Persoonlijke vragen* worden een aantal vragen gesteld naar tijdsbesteding van onbetaalde activiteiten. Het gaat om drie groepen activitenten, namelijk vrijwilligerswerk, onbetaalde zorg, en huishoudelijke arbeid. De eerste twee vragen over tijdsbesteding worden alleen gesteld als deze activiteiten worden uitgevoerd. Dit is in een voorafgaande vraag bevraagd. De tijdsbesteding aan de huishoudelijke arbeid wordt aan iedereen gesteld.

F36	hrsvolun	How many hours a week in total do you spend on voluntary work?
		:
F40	hrscare	How many hours a week in total do you spend on unpaid care?
		:
gte2576	hrshkeep	How many hours a week in total do you spend on housekeeping?
		:

In sectie F wordt ook uitgebreid ingegaan op de huishoudenssamenstelling van de respondent. Er zijn vragen wie in het huishouden wonen, hoeveel kinderen men heeft en wat hun leeftijd is. Over de partner wordt gevraagd welke dagelijkse activiteiten hij/zij verricht. Als dit betaald werk is, dan wordt gevraagd hoeveel uur de partner gebruikelijk werkt.

F27	hhhrspa	How many hours a week does your partner usually work?
		__ : __

Naast de vragen over de tijdsbesteding aan de huishoudelijke arbeid zijn er een aantal vragen over de manier waarop de huishoudelijke taken worden verdeeld en hoeveel tijd men daarvoor neemt.

F41	item_96	How are household tasks divided up in your home?
		1 yes, 0 no, 8 n.a.
F41a	hhrespin	I am the person who contributes most to household income
F41b	hhresphh	I am the person who is responsible for most tasks in the household
F41c	hhhomehe	I/We have paid domestic help
F41d	hhshoti1	I generally have enough time for my household duties
gte2582	hhargume	We often have arguments about the division of household tasks
gte2583	hhtimere	I am trying to cut down the amount of time I spend on household tasks
gte2584	hhwofato	I often find it hard to combine work and family life
gte2585	hhgrowfo	I / my family grow(s) our own food

Indien hier aangeklikt wordt dat men een huishoudelijke hulp heeft, luidt een vraag hoeveel uren per week dit is.

gte2579	hrshelp	How many hours of paid domestic help a week do you have?
		-- : --
